

# Cavalieri & Amoretti S.r.l. Società Benefit

## Il Codice Etico

Approvato dal CdA in data 20/06/2022



PUSTERLA  
CAVALIERI



*“Ci vuole tempo per costruire un capolavoro aziendale. Ci vuole tempo per costruire una vita. E ci vuole tempo per svilupparsi e crescere. Così dedica a te stesso, alla tua impresa, alla tua famiglia il tempo che meritano e il tempo che loro serve.”*

# **Indice**

- 1. Premessa**
- 2. I valori dell'azienda**
- 3. Le persone al centro**
- 4. La salute e la sicurezza sul lavoro**
- 5. L'importanza del fattore ambiente**
- 6. Diffusione, conoscenza ed attuazione**
- 7. Sistema di controllo interno**
- 8. Segnalazioni delle violazioni al Codice Etico**



*“Il Codice Etico è la Carta Costituzionale dell’azienda, una carta dei diritti e doveri morali che definisce la responsabilità etica-sociale di ogni partecipante all’organizzazione aziendale. Il Codice Etico è un mezzo efficace per prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto dell’azienda perché introduce una definizione chiara ed esplicita delle proprie responsabilità etiche e sociali verso tutti i soggetti coinvolti direttamente o indirettamente nell’attività dell’azienda (clienti, fornitori, soci, cittadini, dipendenti, collaboratori, istituzioni pubbliche, associazioni ambientali e chiunque altro sia interessato dall’attività dell’azienda)”.*

Il Codice Etico identifica, sulla base di quelli che sono i valori fondanti della cultura aziendale, uno standard di comportamento per tutti coloro che sono identificati come Destinatari del presente documento, ovvero: tutti i soggetti in posizione apicale, quali amministratori, soggetti con funzioni di direzione, nonché tutti i dipendenti, il personale interinale, i collaboratori, i consulenti e più in generale tutti i terzi che entrano in rapporto con Cavalieri & Amoretti. Esso costituisce un presidio cautelare contro la commissione dei reati ai sensi del D. Lgs. 231/01 ed opera in sinergia con il Modello 231, rafforzando i protocolli aziendali in essere.

## **Perché abbiamo adottato un Codice**

**Correttezza,  
integrità morale,  
obiettività,  
trasparenza,  
onestà,  
sono i principi fondamentali  
che guidano costantemente  
l'agire aziendale**

## **Il rapporto tra Codice e le altre norme**

- ▶ Cavalieri & Amoretti intende divulgare linee di condotta, che guidino la sua attività in ottemperanza al Decreto Legislativo n. 231 del 2001. Il Codice viene condiviso con l'obiettivo di raggiungere tutti i suoi Destinatari, siano essi i dipendenti, di ogni sede operativa, le figure dirigenziali, amministrative o i soggetti partner esterni.

La voglia di migliorarsi e di imparare dalle esperienze passate, ci ha portati:

Alla divulgazione dei protocolli aziendali istituiti a garanzia della completa trasparenza delle attività che svolgiamo, rafforzando le misure di prevenzione, così come il controllo da parte delle figure apicali;

Al costante monitoraggio del grado di diffusione e di effettiva applicazione dei valori contenuti nel presente Codice;

All'integrazione dei principi del Sistema di Gestione aziendale con quelli enunciati dal Codice;

Ad una responsabilizzazione di tutte le figure aziendali rispetto ai principi enunciati dal Codice Etico, con attenzione alle segnalazioni di violazioni degli stessi che possano comportare l'adozione di provvedimenti disciplinari.

- ▶ Il Codice non è antagonista delle leggi vigenti o del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato, ma è uno strumento capace di rafforzarli. Cavalieri & Amoretti si impegna al pieno rispetto di leggi e regolamenti vigenti in Italia e in tutti i paesi in cui opera.

Attraverso il Codice Cavalieri & Amoretti definisce la propria etica e crea una struttura per farla penetrare all'interno di tutti gli ambiti aziendali, forte del presupposto che i valori deontologici, fondamento della cultura aziendale, non possano essere in contrasto con l'interesse della Società, né tantomeno, costituire un ostacolo per la sua realizzazione.

Coinvolgiamo il Management, dotandolo di strumenti congrui al raggiungimento di un **obiettivo di sviluppo sostenibile, duraturo e rispettoso della pluralità di interessi e soggetti coinvolti**. I manager, promuovendo progetti, azioni ed investimenti utili ad accrescere nel lungo periodo i valori patrimoniali, gestionali e tecnologici della nostra azienda, contribuiscono a far sì che i principi qui enunciati divengano propri del metodo di ogni team di lavoro.

Il Codice Etico ha **valenza contrattuale**, pertanto l'osservanza delle norme qui contenute è da ritenersi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori di Cavalieri & Amoretti, così come disposto dall'art. 2104 c.c.

La violazione delle norme del Codice potrebbe costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.



### Trasparenza

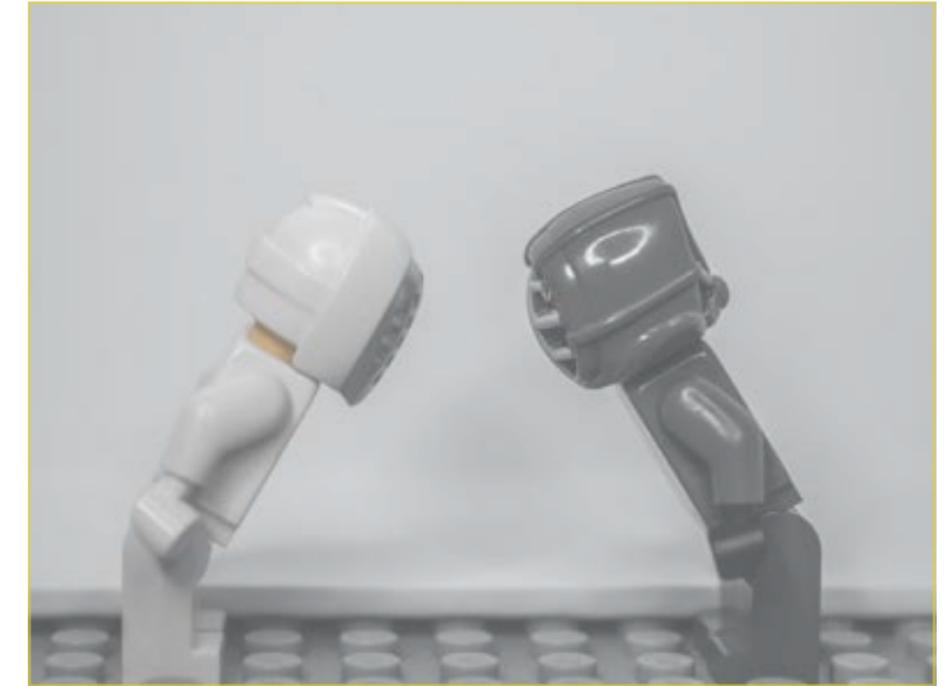
La nostra condotta è fondata sulla veridicità, nonché accuratezza e completezza delle informazioni prodotte. La trasparenza è un modus operandi che la Società adotta sia nel divulgare internamente le informazioni sia nei rapporti con l'esterno.

Sotto il profilo della comunicazione, la nostra azienda si impegna a fornire tempestivamente sia ai partner commerciali che a soggetti esterni legittimati ad effettuare una richiesta, informazioni complete e veritiere. In tal senso, il Codice Etico è un mezzo per ispirare i comportamenti ed orientare la cultura e le decisioni aziendali all'applicazione del principio di trasparenza.



### Integrità

Cavalieri & Amoretti è un'azienda in cui correttezza, onestà, equità ed imparzialità dei comportamenti, interni e/o rivolti all'esterno, costituiscono un modo comune di sentire e di agire.



### Rispetto

Il personale è la risorsa chiave di Cavalieri & Amoretti. Il rispetto, le opportunità di crescita e di sviluppo professionale e il riconoscimento dei meriti personali rappresentano le nostre linee direttrici.

Nel corso del 2019, la Cavalieri & Amoretti ha deciso di modificare il proprio statuto societario al fine di costituirsi **Società benefit**, ottenendo l'importante riconoscimento della certificazione B-Corporation, grazie al suo impegno e attenzione rispetto alle tematiche di sostenibilità etica e ambientale. Con tale decisione è stato integrato all'interno dell'oggetto sociale, lo scopo di generare un impatto positivo sulla società e sulla biosfera.

Entrare a far parte delle aziende certificate **B-Corp** ha rappresentato un'opportunità per la nostra azienda di perseguire un miglioramento della propria realtà sotto diversi aspetti: saper riservare maggiore attenzione alle tematiche ambientali, etico-sociali, giuslavoriste e, soprattutto, potenziare la propria azione di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Certificazione



Corporation

**Questa impresa rispetta  
alti standard di impatto  
ambientale e sociale positivo.**

Inoltre, l'azienda opera nel rispetto dei requisiti della certificazione FSC<sup>®</sup>, la quale richiede il tracciamento di tutte le materie prime impiegate nella produzione che siano a base di cellulosa. Prima del loro utilizzo, la Cavalieri & Amoretti acquisisce la documentazione contabile per verificarne l'origine.

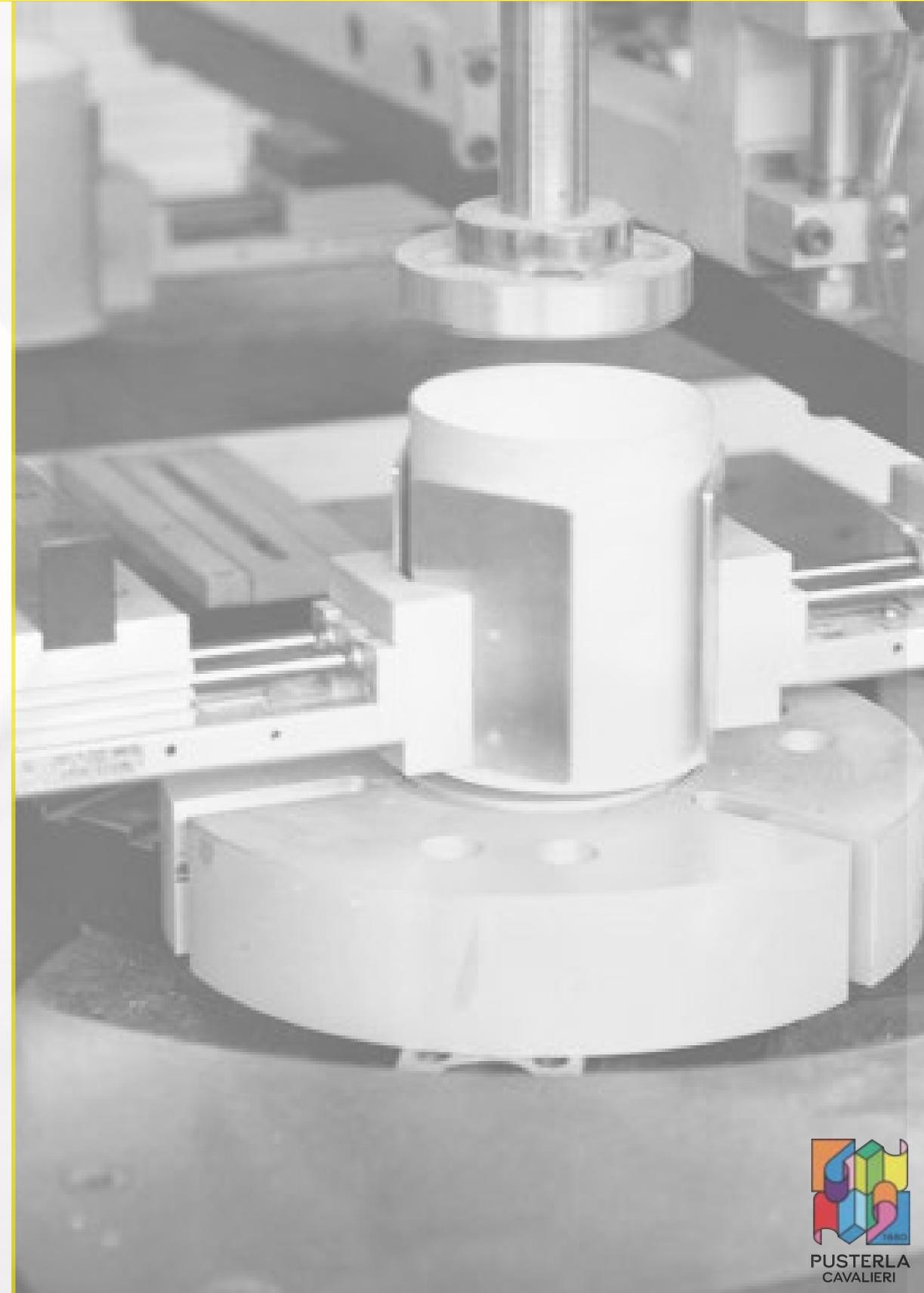
I nostri dipendenti sono considerati i veri artefici del successo aziendale, lo sviluppo delle **professionalità** e della **crescita personale** dei dipendenti costituiscono un obiettivo primario per Cavalieri & Amoretti che viene perseguito attraverso: il coinvolgimento, la creazione di incontri informativi e nella **formazione** del personale. L'azienda da tempo si è impegnata allo scopo di implementare un **sistema di gestione SA8000** che rispetti i principi della qualità verificando il soddisfacimento delle esigenze socioeconomiche, di salute e di sicurezza del personale impiegato, in relazione alle proprie attitudini e aspirazioni, migliorando continuamente l'efficacia delle metodologie definite per raggiungere i nostri obiettivi. Come azienda cerchiamo di rispecchiare il principio di **inclusione**, agendo in modo responsabile e rispettoso ed incentivando il nostro personale a fare lo stesso. Il confronto, quale mezzo per accelerare il senso di appartenenza e la condivisione di una visione comune, assume grande importanza. Per questo cerchiamo di affrontare le scelte aziendali condividendo i temi e valorizzando il contributo delle nostre risorse. Le caratteristiche degli individui che compongono la nostra azienda sono rispettate e attenzionate proprio perché crediamo che uno sguardo attento verso il personale possa generare un forte incentivo del singolo ad agire in ottica di professionalità, **integrità** e di **responsabilità**.

Adottando un approccio di miglioramento continuo, chiediamo ai Responsabili di valorizzare le professionalità presenti dei singoli team di lavoro, attivando percorsi di formazione del personale che favoriscano sviluppo e crescita professionale e personale.



Pensiamo che investimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro siano da indirizzare sia verso la corretta formazione del personale, in conformità ai requisiti della normativa, sia verso strumenti organizzativi a carattere tecnologico o di natura tecnica/strumentale. Attribuiamo primaria importanza alla salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori, ponendo come obiettivo, non solo il rispetto di quanto richiesto dalle norme, ma un **miglioramento continuo delle condizioni di lavoro**. In tale ottica, riteniamo che la conoscenza dei rischi presenti sul luogo di lavoro, laddove tali rischi sono identificati anche grazie alla **partecipazione diretta dei lavoratori** nell'identificazione delle cause di pericolo, costituisca la migliore forma di prevenzione grazie alla quale è possibile rimuovere o ridurre i fattori di rischio. Per questo ci impegniamo a fornire a tutti i nostri collaboratori, una informazione - formazione puntuale che tenga conto dei possibili rischi verificabili.

In tale ottica, chiediamo a tutto il personale dipendente e ai lavoratori interinali che operano presso la Cavalieri & Amoretti di agire nell'osservanza degli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro, di quanto previsto dal Codice Etico e dalle procedure operative aziendali, nonché dalle norme nazionali. Si richiede dunque a tutto il personale (dipendente e lavoratori interinali) un contributo attivo al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. Al lavoratore è, inoltre, richiesto di preservare l'immagine aziendale e di agire con diligenza, rispettando tutti i beni della Cavalieri & Amoretti. Il mancato rispetto del dovere di fedeltà nei confronti di Cavalieri & Amoretti, può comportare l'applicazione di sanzioni disciplinari ai sensi dell'art. 2106 c.c..



In particolare, Cavalieri & Amoretti richiede, a coloro che stringono rapporti di fornitura con la Società, di osservare tutte le prescrizioni atte a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori in appalto o interinali, **verificando** in particolare che:

- I lavoratori impegnati siano regolarmente assunti e, nel caso di personale extra UE, siano disponibili permessi di soggiorno **regolari** per tutti i soggetti rientrati in detta categoria;
- I lavoratori siano regolarmente sottoposti a **sorveglianza sanitaria**, così come previsto dalla normativa e secondo il protocollo sanitario che la ditta appaltatrice ha concordato con il rispettivo Medico del Lavoro. Per ogni lavoratore sarà presente un giudizio di idoneità alla mansione specifica, rilasciato a cura del Medico Competente;
- I lavoratori ricevano **adeguata informazione** rispetto ai rischi specifici presenti sul luogo di lavoro all'interno del quale andranno ad operare, con particolare riferimento a rischi da interferenza, una formazione e un addestramento idonei rispetto alle macchine e attrezzature impiegate;
- I lavoratori che utilizzino sostanze pericolose durante lo svolgimento delle proprie attività, ricevano **istruzioni** specifiche in relazione al rischio chimico presente;
- Ai lavoratori vengano fornite tutte le informazioni in merito alle **misure di prevenzione** e alle **procedure di emergenza** adottate;
- Ai lavoratori siano consegnati idonei **Dispositivi di Protezione Individuale**, tenendo conto di eventuali giudizi di idoneità con prescrizione emessi dal rispettivo Medico Competente.

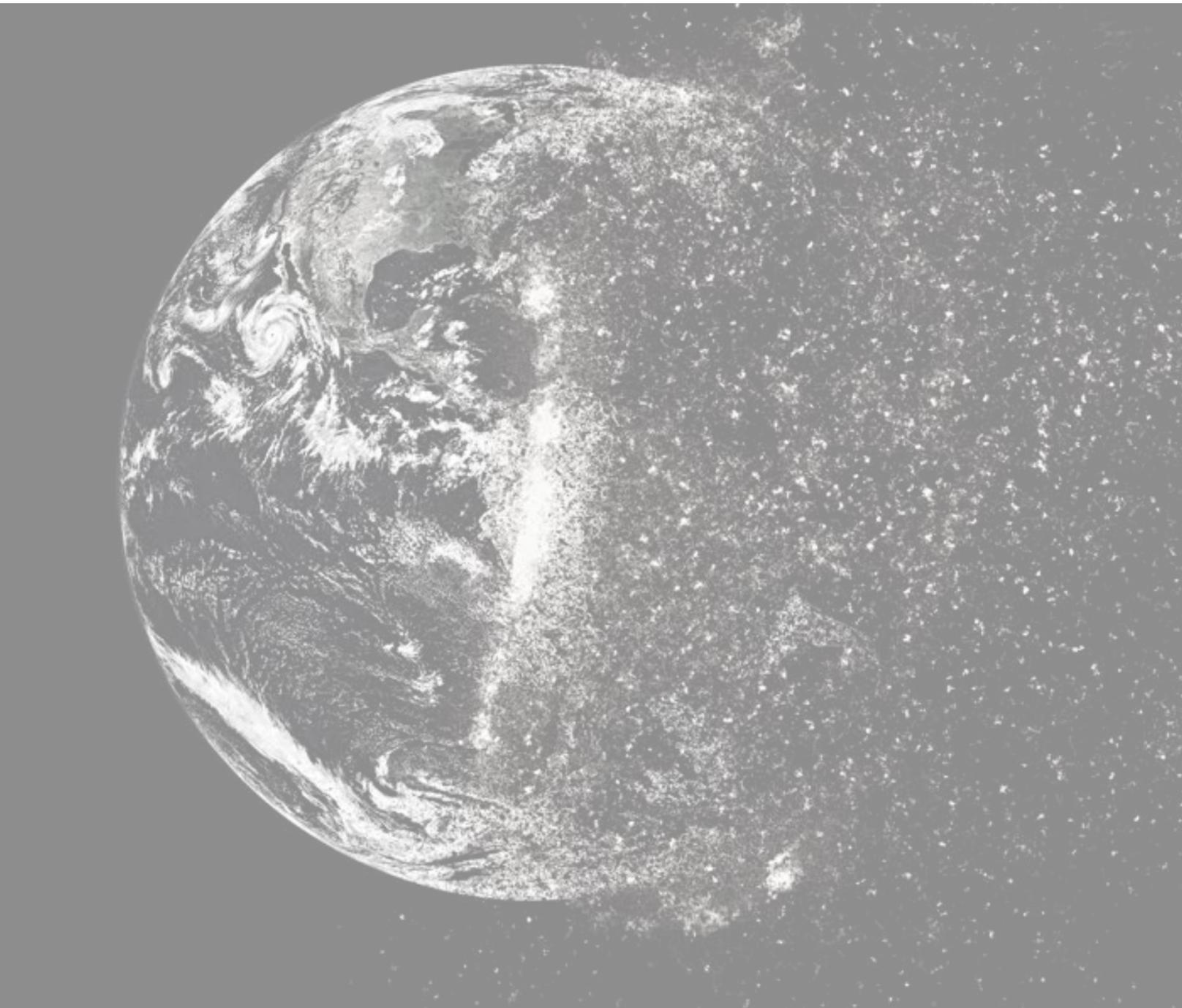
Cavalieri & Amoretti si riserva di inserire all'interno dei contratti in essere con i propri appaltatori o con le agenzie interinali di cui si avvale, clausole risolutive, da far valere qualora si riscontri una violazione del Codice Etico, della normativa in tema di sicurezza, nonché una violazione della norma in materia ambientale.

## 5. L'importanza del fattore ambiente

Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del presente Codice devono essere ispirati dall'etica della responsabilità e tale considerazione ci porta inevitabilmente a rivolgere uno sguardo nei confronti sia della società che dell'ambiente. Poniamo grande attenzione alle **questioni ambientali** e, ogni qualvolta sia possibile, optiamo per l'adozione di strategie e tecniche aziendali che riducano l'impatto ambientale generato dalla nostra attività. Per farlo, ci impegniamo a rimanere costantemente aggiornati sulle innovazioni derivate dallo sviluppo della ricerca scientifica e dalla disponibilità di migliori tecniche e tecnologie che possano essere applicate alla nostra realtà. Inoltre, Cavalieri & Amoretti opera nel rispetto della normativa vigente e in linea con i seguenti principi:

- Progressiva integrazione della cura degli aspetti ambientali delle attività svolte con le strategie aziendali;
- Gestione sostenibile della risorsa ambiente, anche attraverso politiche di valorizzazione dell'impiego delle risorse naturali;
- Attuazione di tutte le azioni necessarie ad assicurare il rispetto e l'adeguamento alle previsioni normative vigenti;
- Costante aggiornamento del personale sull'evoluzione legislativa e normativa in materia ambientale;
- Sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sulle problematiche ambientali, al fine di pervenire ad elevati standard di professionalità.





**Sostenibilità e sicurezza**, sono una parte essenziale della nostra cultura aziendale. Il nostro obiettivo è creare un business sostenibile e in crescita, continuando a supportare le esigenze a lungo termine dei nostri dipendenti e stakeholder.

Oggi, continuiamo a condurre il nostro business attraverso la lente delle **priorità ambientali e sociali**. Crediamo che il nostro successo, sia direttamente collegato allo sviluppo e all'integrazione della più ampia gamma di pratiche sostenibili.

La transizione e il cambiamento non sono facili per l'industria, ma l'adesione allo status quo non è un'opzione. Sfruttando il modo in cui conduciamo la nostra attività, attraverso la nostra innovazione tecnologica e digitale, la pianificazione dell'impatto ambientale, le iniziative di sicurezza aziendale e le relazioni con la comunità, siamo sicuri di ottenere e raggiungere i nostri obiettivi e la crescita della nostra azienda.

L'effettiva applicazione del Codice Etico adottato, passa in primo luogo per la **diffusione e condivisione** dello stesso con i suoi destinatari, siano essi interni o esterni all'azienda. La strategia implementata si basa sulla:

- Condivisione esterna con tutti gli stakeholder mediante pubblicazione su sito web **www.pusterla1880.com** alla sezione dedicata alla documentazione relativa a Cavalieri & Amoretti.
- Condivisione interna su rete intranet aziendale ed affissione di una copia cartacea in un luogo aziendale accessibile a tutti i dipendenti. Inoltre, la conoscenza del Codice Etico è promossa internamente mediante incontri informativi con il personale. La **formazione** viene incentivata anche da parte dell'Organismo di Vigilanza, il quale contribuisce nel valutare il piano di formazione e le iniziative organizzate in base al ruolo e alle responsabilità delle diverse figure aziendali. La formazione dei neo assunti prevede la condivisione dei contenuti del Codice e delle norme comportamentali di cui si chiede l'osservanza.

Al personale aziendale, infatti, è richiesta la **conoscenza** e la **comprensione** dei principi del Codice, nonché delle procedure di riferimento che regolano le funzioni e responsabilità ricoperte. È fatto obbligo a ciascun lavoratore di:

- Astenersi da comportamenti contrari ai principi etici e alle procedure adottate;
- Collaborare con le Autorità attivamente e pienamente in occasione di sopralluoghi o visite ispettive.
- Rivolgersi ai propri superiori o all'OdV in caso di necessità di chiarimento sulle modalità di applicazione delle norme del Codice;
- Selezionare accuratamente i propri collaboratori, nel rispetto delle specifiche procedure adottate ed indirizzandoli all'osservanza dei principi etici;
- Collaborare con le funzioni interne, oltreché con l'OdV, nella verifica delle possibili violazioni;
- Riferire tempestivamente ai propri superiori rilevazioni o notizie fornite da stakeholder circa possibili casi di violazione del Codice Etico. Le segnalazioni inerenti a possibili violazioni sono inviate, nel rispetto delle modalità operative fissate dalle procedure specifiche, all'Organismo di Vigilanza.

Il compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del Codice Etico ricade su:



Cavalieri & Amoretti ha istituito un **Organismo di Vigilanza** composto da un membro esterno: la Società Lab 231 S.r.l., in persona del Legale Rappresentante, con la funzione di:

- Verificare l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico attraverso attività di monitoraggio e promuovere, se necessario, proposte per un suo aggiornamento conformemente all'evoluzione della sensibilità civile e della normativa;
- Esprimere pareri vincolanti in merito alla revisione delle procedure aziendali, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice Etico e viceversa;
- Promuovere la massima diffusione e la conoscenza del Codice presso i dipendenti e presso i partner;
- Mettere a disposizione ogni possibile strumento conoscitivo che possa esser utile a chiarire l'interpretazione e l'attuazione delle norme contenute nel Codice;
- Effettuare verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione delle norme di riferimento o del Codice Etico, al fine di valutare i fatti e di consentire al CdA di implementare misure sanzionatorie qualora la violazione sia accertata;
- Disincentivare ogni forma di ritorsione di qualunque genere su coloro che hanno fornito notizie di possibili violazioni del Codice o delle norme di riferimento.

Per i dipendenti di Cavalieri & Amoretti, il primo riferimento per i chiarimenti sui principi del Codice e sulla loro applicazione è il superiore diretto. Quest'ultimo può fornire una risposta o indirizzare ad altre funzioni aziendali e all'OdV. Nel caso di richiesta di chiarimenti, i dipendenti possono anche rivolgersi personalmente alla Direzione aziendale e all'OdV.

La violazione dei principi e dei comportamenti indicati nel Codice Etico compromette il rapporto fiduciario tra Cavalieri & Amoretti e gli autori della violazione, siano essi amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori, clienti o fornitori. Le disposizioni del presente codice sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dal personale, nonché dai soggetti aventi relazioni d'affari con Cavalieri & Amoretti. Pertanto, ogni violazione sarà perseguita da Cavalieri & Amoretti, nei seguenti termini:

- Per quanto concerne i dipendenti, attraverso provvedimenti disciplinari adeguati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale, nei casi in cui le condotte costituiscano reato. In particolare, le sanzioni saranno conformi alle regole ed alle logiche del contratto di lavoro applicato. I provvedimenti disciplinari vanno dal richiamo o ammonizione, alla sospensione senza retribuzione e, nei casi più gravi, al licenziamento. Prima dell'assunzione di un provvedimento disciplinare, all'interessato viene data la possibilità di giustificare il suo comportamento ai sensi dello Statuto dei Lavoratori.
- Per quanto riguarda consulenti, collaboratori, clienti e fornitori, verranno attivate modalità specifiche di risoluzione del rapporto contrattuale, da specificare nei singoli contratti.
- Per quanto riguarda i soggetti in posizione apicale, l'OdV formalizza una comunicazione all'Assemblea dei Soci che verrà convocata in sede ordinaria o anche straordinaria in caso di urgenza su esplicita richiesta dell'OdV stesso.

Chiunque venga a conoscenza, o sia ragionevolmente convinto dell'esistenza di una violazione del presente Codice, di una determinata legge o delle procedure aziendali, ha il dovere di informare immediatamente il proprio responsabile e l'Organismo di Vigilanza. Tutte le segnalazioni devono pervenire in forma scritta, eventualmente anche in forma anonima, secondo le forme e i canali predisposti. Tutti i lavoratori, nonché i soggetti terzi, possono inoltrare la propria segnalazione all'indirizzo:

**odv.cavalerieamoretti@gmail.com** oppure imbucare la segnalazione nella **cassetta di posta** collocata all'interno della sede aziendale.

Una volta ricevuta la segnalazione, l'Organismo di Vigilanza **svolge indagini** sul contenuto della stessa, indagando le possibili violazioni del Codice Etico. Per farlo, può avvalersi sia della collaborazione dell'autore della segnalazione sia del responsabile della presunta violazione. Il personale è tenuto a collaborare pienamente alle eventuali indagini interne. Se l'indagine porta all'accertamento di una violazione del Codice, o di legge, l'OdV segnala alla Dirigenza i comportamenti che potrebbero richiedere l'adozione di una sanzione disciplinare o l'attivazione di meccanismi di risoluzione contrattuale.

La prerogativa dell'Organismo di Vigilanza, nell'ambito della gestione della segnalazione è quella di assicurare la tutela del segnalante. L'azienda attua i necessari accorgimenti a **tutela del segnalante** e non tollera azioni pregiudicative intraprese nei confronti di chiunque fornisca informazioni veritiere relative a una violazione della legge, del Codice o di altra politica o procedura interna. Ritorsioni, penalizzazioni, demansionamento e ogni forma di discriminazione contro coloro che segnalano eventuali illeciti saranno punite e il soggetto che dovesse intraprendere tali azioni potrà essere sottoposto ad azione disciplinare. Le vittime di ritorsioni devono, inoltre, segnalare immediatamente il caso al proprio Responsabile. È, inoltre, assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.