

## Politica per la Responsabilità Sociale

Per Cavalieri & Amoretti la qualità dei propri prodotti rappresenta da sempre il concetto guida che ha condotto l'azienda fino ad oggi. L'alta Direzione, che rivolge attenzione particolare nei confronti della responsabilità sociale, ha portato ad intraprendere una scelta di attenta gestione verso le problematiche di natura etica e sociale nei confronti dei propri lavoratori creando un ambiente di lavoro socialmente responsabile, consapevole e atto a favorire la crescita. La Direzione della Cavalieri & Amoretti si impegna dunque a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto dei requisiti della norma SA 8000 e delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni (norme ILO).

La Direzione si impegna a perseguire quindi le seguenti finalità:

- Rispettare la legislazione vigente applicabile, incluse le leggi relative alla Responsabilità Sociale e Convenzioni Internazionali.
- Considerare i propri lavoratori come una risorsa strategica, garantendone il rispetto dei diritti e promuovendone la crescita professionale e personale attraverso una costante motivazione e formazione.
- Attivare gradualmente il coinvolgimento dei propri fornitori/terzisti nel percorso etico intrapreso dall'azienda, al fine di considerare gli stessi come partner anche sui temi della responsabilità sociale.
- Attivare un sistema di collaborazione, comunicazione e dialogo nei confronti dei principali stakeholder sugli impegni presi nell'ambito del sistema di responsabilità sociale.
- Fornire al personale un ambiente di lavoro pulito, sicuro ed idoneo a prevenire rischi di infortuni e/o incidenti. Sono forniti i necessari Dispositivi di Protezione Individuali (DPI).
- Non attuare né favorire il lavoro infantile, lavoro forzato o obbligato. A tale scopo, tutto il personale aziendale, fornitori/terzisti verranno informati in merito ai requisiti dello standard, e tenuti sotto controllo costante.
- Non attuare né favorire alcuna forma di discriminazione fra il proprio personale, quali discriminazione di razza, religione, nazionalità, sesso, appartenenza ai sindacati.
- Non adottare né favorire pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o abusi verbali. Garantire al proprio personale orari di lavoro e retribuzione conformi alla legislazione vigente in materia ed allo standard di settore ed adeguati agli standard di sopravvivenza del paese di riferimento.
- Garantire libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati.
- Favorire l'assunzione di personale del territorio e della comunità locale e favorire i rapporti con i fornitori locali.

La Cavalieri & Amoretti su specifica richiesta si rende disponibile a divulgare il bilancio etico annuale a ogni parte interessata che ne faccia richiesta.

Le parti interessate possono segnalare violazioni sui requisiti SA 8000 o qualsiasi comportamento non etico da parte dei collaboratori di C&A scrivendo a [cea.sa8000@pusterla1880.com](mailto:cea.sa8000@pusterla1880.com).

E' possibile inviare segnalazioni, anche in forma anonima, utilizzando i riferimenti sotto riportati:

1. Ente di Certificazione: SGS:

Via Caldera 21 Milano, Lombardia 20153 Italia.

[sa8000@sgs.com](mailto:sa8000@sgs.com)

2. Ente di Accreditamento SAAS:

15 est 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036 tel: (212) 391-2106 fax: (212) 684-1515 [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

Data

19/01/2022

La Direzione

